

De **beste burgemeester** voor de gemeente Terneuzen



Profielschets burgemeester

1. Profiel van de gemeente Terneuzen
2. De kernen van de gemeente Terneuzen
3. Ligging
4. Rollen van de burgemeester
5. De ideale burgemeester voor Terneuzen...
6. Leiderschap en competenties
7. Onze nieuwe burgemeester voldoet aan...
8. Procedure

Waar hij/hem/zijn staat kan ook zij/haar gelezen worden.

De beste burgemeester voor de gemeente Terneuzen

De gemeente Terneuzen zoekt een nieuwe burgemeester! De vacature ontstaat door het vertrek van de heer Erik van Merrienboer. Hij bekleedde het ambt vanaf 1 mei 2021 tot 7 januari 2026. Per diezelfde datum is de heer Franc Weerwind benoemd als waarnemend burgemeester.

Voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Terneuzen stelde de gemeenteraad een profielschets op. De profielschets gaat allereerst in op het karakter, de ambitie en de uitdagingen van de gemeente Terneuzen. Vervolgens is het profiel van de burgemeester beschreven aan de hand van de verschillende rollen en de gevraagde leiderschapsstijl en competenties van de burgemeester.

Tenslotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure. Aan de inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen van gemeente Terneuzen hebben wij gevraagd mee te denken over het profiel van de nieuwe burgemeester. Er is een enquête uitgezet, waarop in totaal 770 reacties binnenkwamen. Verderop leest u hier meer over.

Ook aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en samenwerkingspartners, zoals North Sea Port en het OM, hebben we gevraagd input te leveren voor het profiel. Deze input is verwerkt in de tekst van de profielschets.



1. Profiel van de gemeente Terneuzen

Terneuzen biedt ruimte, dynamiek en veelzijdigheid. De gemeente bestaat uit de stad Terneuzen en stadjes, dorpen en buurtschappen met groene harten met bijna overal de roestvrijstalen economie aan de horizon. De gemeente ligt centraal in Zeeuws-Vlaanderen. De gemeentegrenzen reiken van de Westerschelde tot aan België. Terneuzen is de 3e havenstad van Nederland. Samen met het Kanaal van Gent naar Terneuzen is dit het economisch hart in de regio.

Zij symboliseren het rauwe, onverzettelijke en wilskrachtige van de gemeente. Het omliggen-de Zeeuws-Vlaamse polderlandschap geeft de groene, zachtere en gemoedelijke kant weer. Het havengebied van Terneuzen is onderdeel van het internationale havengebied North Sea Port.

Een haven die zich uitstrekt van Gent tot Vlissingen. De haven zorgt in Terneuzen voor veel bedrijvigheid, zowel door grote internationale organisaties zoals Dow Chemical, Yara en Cargill, als kleine specialisten op diverse terreinen.

Wonen, werken en leven

In Terneuzen kun je goed wonen, werken en leven. De gemeente heeft een breed voorzieningenaanbod op het vlak van onder meer sport, cultuur, zorg en onderwijs. Er is een aantrekkelijke diversiteit aan evenementen en activiteiten van lokale verenigingen. Terneuzen streeft naar vitale en toekomstbestendige kernen en wijken in haar gemeente. Met bijna 56.000 inwoners is Terneuzen de grootste gemeente van Zeeland. De gemeente bestaat uit 14 kernen: Axel, Biervliet, Hoek, Koewacht, Overslag,

Philippine, Sas van Gent, Sluiskil, Spui, Terneuzen, Westdorpe, Zaamslag, Zandstraat en Zuiddorpe. De gemeente is relatief jong en ontstond op 1 januari 2003 uit de voormalige gemeenten Axel, Sas van Gent en Terneuzen.

Visie van de gemeentelijke organisatie

Als gemeente leveren we een belangrijke bijdrage aan een goede en veilige omgeving. We werken hieraan vanuit de rollen van dienstverlener, ontwikkelaar, handhaver en beheerder. Wij werken resultaatgericht, integer en efficiënt. Wij staan midden in de Terneuzense samenleving en weten wat er leeft. We luisteren goed naar wat beter kan. Waar dat kan, lossen we problemen snel op. Wij zetten in op samenwerking met andere organisaties, ook grensoverstijgend.

Ons bestuur

De bestuurscultuur in Terneuzen is stabiel, open, transparant, toegankelijk, pragmatisch en benaderbaar.

De raad

De gemeenteraad van gemeente Terneuzen telt 31 raadsleden. De raad bestaat uit 12 fracties.

De 31 zetels zijn als volgt verdeeld:	
PVV	 
TOP/Gemeentebelangen	 
CDA	 
Progressief Nederland	 
VVD	 
SGP	 
Hart voor Terneuzen	 
D66	 
ChristenUnie	 
SP	 
Sociaal Democraten	 
Sociaal Terneuzen	 

Het college

Het huidige college van burgemeester en wethouders bestaat in de gemeente Terneuzen naast de burgemeester uit 5 wethouders. Op het moment van schrijven van de profielschets loopt het formatieproces nog.

De huidige burgemeester heeft de portefeuilles: Beleidscoördinatie, Gemeentelijk ambassadeur (inclusief representatie), Grensoverstijgende samenwerking, Havengerelateerde bedrijven, Veiligheid.

Samenwerkingsverbanden

Onze gemeente werkt op een aantal beleidsterreinen nauw samen met haar partners in de regio aan weerszijden van de landsgrens. De gemeente Terneuzen vervult bovendien een dubbele rol als aandeelhouder van North Sea Port en als bevoegd gezag. Om onze ambities te realiseren, spelen formele en informele overleggen op ambtelijk en bestuurlijk niveau een belangrijke rol.

Maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities

- De gemeente Terneuzen kent een aantal maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities:
- Voortrekkersrol hebben in regionale samenwerking: zowel noord-zuid als oost-west, dat wil zeggen op Zeeuws-Vlaams, Zeeuws en Vlaams-Zeeuws niveau, met specifieke aandacht voor het NPVR (Nationaal Programma Vitale Regio's).
 - Inspelen op demografische ontwikkelingen

met zowel stedelijke als rurale aspecten. De uitdaging is om, gelet op deze ontwikkelingen, het voorzieningenaanbod op peil te houden waarbij gelet wordt op schaal en afstand.

- Zorgen dat de kleinere kernen hun bestaansrecht en leefbaarheid behouden.
- Balans houden tussen economische ontwikkeling, industriële groei, duurzaamheid, gezondheid en kwaliteit van de leefomgeving.
- Optimaal benutten van de kansen van de Nieuwe Sluis en het internationale havengebied.
- Realiseren van volwaardige infrastructuur voor zowel personen- als goederenvervoer, mede gelet op de kansen als logistiek West-Europees knooppunt.
- Komen tot een evenwichtige arbeidsmarkt (ook grensoverstijgend).
- Voor de regio belangrijke pijlers borgen, zoals medische zorg en onderwijs onder meer door grensoverstijgende samenwerking.
- Evenwichtige woningmarkt creëren waarbij er spanning is tussen de kwaliteit van het huidige bestand en de ontwikkelingen aan de vraagkant.
- Aantrekkelijk, leefbaar en veilig woonklimaat waarborgen voor huidige en nieuwe bewoners.
- Zorgen voor een inclusieve samenleving.
- Behouden van een gezonde gemeentelijke financiële huishouding.

Meer informatie over de gemeente Terneuzen vindt u op: terneuzen.nl



2. De kernen van de gemeente Terneuzen

3. Ligging



Van Terneuzen naar..

Middelburg	30 km	Brussel	90 km
Goes	35 km	Breda	105 km
Gent	35 km	Rotterdam	135 km
Knokke	50 km	Parijs	330 km
Antwerpen	60 km	Londen	350 km



4. Rollen van de burgemeester

De burgemeester van Terneuzen is een sterke persoonlijkheid die midden in de samenleving staat.

U bent zichtbaar aanwezig, benaderbaar en toegankelijk voor de inwoners. Daarnaast fungeert u als boegbeeld voor de gemeente Terneuzen.

In de samenleving
Boegbeeld binnen de gemeente Terneuzen

Een burgemeester is de eerste burger, maar weet ook wanneer hij naast de burgers moet gaan staan. Onze burgemeester is burgemeester

van álle inwoners van de gemeente. U begeeft zich makkelijk in alle kernen en geledingen van onze gemeente en bent gesprekspartner van alle inwoners, ongeacht afkomst of sociale klasse. U zoekt actief contact met inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en jongeren. U slaagt erin mensen met elkaar in contact te brengen om elkaar te versterken en gemeenschappelijke doelen te realiseren door samen te werken.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare orde en Veiligheid (OOV)

De gemeente Terneuzen heeft op het gebied van criminaliteit, overlast en maatschappelijke veiligheid te maken met problematiek die samenhangt met de complexiteit van een havenstad en grensgemeente met een groot buitengebied. Dit vraagt een burgemeester die de OOV-portefeuille buitengewoon serieus neemt. Dit betreft zowel de fysieke, sociale als digitale veiligheid, zowel lokaal als regionaal. Zeker als voorzitter van de Veiligheidsregio Zeeland.

U weet op onrustige dossiers de rust te bewaren of te herstellen. U beschikt over aantoonbare kwaliteiten op het gebied van crisisbeheersing, besluitvorming onder druk en publieke communicatie tijdens incidenten en calamiteiten.

Het bestuurlijke instrumentarium past u goed en gedoseerd toe. U treedt op met tact en heeft oog

en oor voor advies van professionals. U bent te allen tijde rolvast en acteert vanuit een sterke eigen taakopvatting in het belang van onze veiligheid.

In het stadhuis
Voorzitter van de raad

Onze burgemeester staat boven de partijen. U stelt zich op als onafhankelijke voorzitter, heeft respect voor alle politieke stromingen en heeft oog voor ordentelijke en heldere besluitvorming. U bent charismatisch en stimuleert dualisme, wat past bij onze raad. De diverse vergaderingen bereidt u zorgvuldig voor. U geeft ruimte aan een levendig debat zonder de efficiëntie van de vergadering uit het oog te verliezen. U stimuleert de ontwikkeling van het democratisch proces en houdt de richting en de voortgang hiervan in de gaten.

Voorzitter van het college

Als voorzitter van het college is onze burgemeester een verbindende factor in het collegiaal bestuur. Op cruciale momenten bent u in staat politieke verschillen te overbruggen. De portefeuilles zijn weliswaar toegewezen aan de individuele leden van het college, maar de verantwoordelijkheid wordt gezamenlijk gedragen. Daarom is het belangrijk dat u ruimte geeft voor debat in het college en de samenhang in de besluitvorming bevordert. Als voorzitter van het college overziet u de bestuurlijke consequenties

van verschillende scenario's en maakt deze bespreekbaar.

Verbindende schakel tussen raad - college - griffie en ambtelijke organisatie

Gemeente Terneuzen is een stabiele gemeente. Onze burgemeester bewaakt de goede onderlinge verhoudingen en omgangsvormen, die nodig zijn voor een soepel samenspel tussen raad en college en bestuurlijk-ambtelijk samenspel. Indien nodig spreekt u betrokkenen hierop aan. U heeft oog voor de belangen en verantwoordelijkheden van de genoemde gremia en weet deze te duiden en te verbinden.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

Integriteit en het voorkomen van belangenverstrengeling zijn belangrijke aandachtspunten. De burgemeester bevordert en bewaakt in onze gemeente de integriteit, zowel ten aanzien van het bestuur als van de organisatie. U bent zich bewust van uw voorbeeldfunctie. U bent alert op connecties en verbanden tussen de boven- en de onderwereld.

U neemt een actieve rol bij de bewustwording en het weerbaar maken van de politiek, de ambtelijke organisatie en de lokale samenleving tegen ondermijnende activiteiten. Bij signalen over mogelijke integriteitsschendingen onderscheidt u feiten van geruchten en onderneemt u passende acties.

In de regio en daarbuiten

Boegbeeld buiten de gemeente Terneuzen

Als grootste gemeente in Zeeland neemt de gemeente Terneuzen haar verantwoordelijkheid in de regionale en grensoverstijgende samenwerking. Binnen de verschillende collectieve overlegorganen is onze burgemeester, als ambassadeur van onze gemeente, invloedrijk en onderhoudt goede contacten met samenwerkingspartners, zoals Provincie Zeeland, Overlegorgaan Zeeuwse Overheden (OZO), Economic Board, Waterschap Scheldestromen, North Sea Port, Den Haag, onze (Vlaamse) buurgemeenten en de EU.

U heeft verbindingskracht en (verkrijgt) voldoende dossierkennis om invloed te hebben en de belangen van onze gemeente te behartigen. Gelet op onze geografische ligging en positie heeft u affiniteit met en kennis van de Vlaamse (bestuurs)cultuur. Zowel binnen als buiten onze gemeente bent u een volwaardig gesprekspartner van het (internationale) bedrijfsleven. In uw contacten buiten de gemeente staat u steeds voor het belang van onze inwoners en het bedrijfsleven.

5. De ideale burgemeester voor Terneuzen...

Via een enquête gaven inwoners, ondernemers en samenwerkingspartners aan waar onze nieuwe burgemeester volgens hen aan moet voldoen. Daaruit zijn de ‘vaardigheden’ uit het functieprofiel afgeleid.

De respondenten is gevraagd de relatie met de gemeente Terneuzen aan te geven.

Men kon voor meerdere relaties met de gemeente kiezen. Daardoor is het totaal hoger dan 770.

46 t/m 65 jaar
ouder dan 65 jaar
25 t/m 45 jaar
< 25 jaar

244
177
158
94

593
131
81
66

inwoners van de gemeente Terneuzen
werkzaam in de gemeente Terneuzen
werkzaam bij de gemeente Terneuzen
vertegenwoordiger van een organisatie of maatschappelijke instelling
anders
Ondernemer in de gemeente Terneuzen

770
Reacties

De geënquêteerden geven aan dat ze **het belangrijk vinden** dat de burgemeester zich richt op:



alle inwoners
396 keer genoemd



goed en betrouwbaar bestuur
301 keer genoemd



openbare orde en veiligheid
264 keer genoemd



alle dorpen en wijken
201 keer genoemd

Andere antwoorden: Betrokkenheid van inwoners bij gemeentelijke besluitvorming (158), Regionale samenwerking (141), Ideeën en signalen vanuit de samenleving (140), Een financieel gezonde gemeente (138), Ondernemers en bedrijfsleven (113), Landelijk netwerk (76), Klantvriendelijke en dienstverlenende organisatie (71), Kwetsbare groepen (61), Anders, namelijk ... (54), Het verenigingsleven (51), Bestuurlijke vernieuwing (42)

Als **belangrijkste eigenschap of competentie** zou de burgemeester volgens de geënquêteerden moeten beschikken over:



zichtbaar en aanspreekbaar
271 keer genoemd



betrouwbaar en integer
250 keer genoemd



verbindend
236 keer genoemd



komt op voor onze gemeente
232 keer genoemd

Andere antwoorden: Daadkrachtig en duidelijk (169), Iemand die boven de partijen staat (163), Iemand die past bij de cultuur van onze regio (145), Betrokken en meelevend (140), Strategisch en heeft visie (129), Toegankelijk voor inwoners en organisaties (113), Hét boegbeeld (gezicht) van de gemeente (74), Communicatief (70), Samenwerkend (57), Iemand met gezag (55), Vol met ideeën (47), Anders, namelijk ... (34)

We vroegen de geënquêteerden om de volgende zin af te maken: ‘Mijn advies aan de burgemeester van Terneuzen is ...

De input verwerkten we in deze profielschets. Een aantal reacties op deze vraag leest u hier.

Een uitgebreider overzicht van de resultaten van de enquête vindt u op terneuzen.nl



Leef met, tussen en voor ons!

Investeer in een positief en herkenbaar verhaal over de gemeente Terneuzen.

Verken alle ‘hoeken’ van de gemeente, voel in welk bijzonder stukje land wij leven en zet ons op de kaart!

Word verliefd op de regio!

Wees niet bescheiden, laat zien wat wij als gemeente te bieden hebben.

Omarm al het mooie van onze gemeente en deel dit trots, dan volgt iedereen vanzelf.

6. Leiderschap en competenties

Onze burgemeester maakt zich sterk voor Terneuzen en de regio. U weet het belang van onze gemeente en haar inwoners ook regionaal, provinciaal en (inter)nationaal goed te vertalen. U bent hierin overtuigend, vasthoudend en gericht op resultaat.

Bestuursstijl

- U bent aanspreekbaar voor iedereen, staat open voor feedback en bent in staat tot zelfreflectie.
- U bent flexibel en bevordert de doorontwikkeling van de gemeente, het bestuur, de organisatie én zichzelf.
- U draagt bij aan een cultuur waarin zowel waardering als kritiek duidelijk en direct worden uitgesproken.
- Integriteit staat hoog in het vaandel. Als burgemeester bent u in de gemeente Terneuzen hoeder van de integriteit, zowel ten aanzien van het bestuur als de organisatie.
- U heeft bestuurlijke stevigheid en doorzettingskracht, weet op een natuurlijke manier richting en gewicht te geven en positioneert overtuigend Terneuzen aan de diverse overlegtafels.

Basiscondities

Uiteraard zijn de 5 basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Terneuzen:

- Integer
- Herkenbaar
- Onafhankelijk
- Verbindend
- Stressbestendig

Vaardigheden

Onze burgemeester beschikt over:

- zelfreflecterend vermogen;
- signaalgevoeligheid en politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- charismatisch, energiek, zelfbewust, vasthoudend karakter;
- lef en incasseringsvermogen;
- de vaardigheid om op verschillende niveaus te kunnen acteren;
- communicatief sterke eigenschappen: luisterend, uitleggend, helder en beknopt.

7. Onze nieuwe burgemeester voldoet aan...

- U verbindt zich met overtuiging als eerste burger én als inwoner van de gemeente Terneuzen met de lokale samenleving.
- Als burgemeester én inwoner van de gemeente Terneuzen bent u zich bewust van uw bestuurlijke positie en het aanzien van het ambt.
- U vestigt zich in de gemeente en u maakt daadwerkelijk onderdeel uit van onze samenleving. De gemeente Terneuzen heeft geen ambtswoning beschikbaar.
- U beschikt over een academisch werk- en denkniveau.
- U heeft relevante ervaring opgedaan in een bestuurlijke omgeving die qua complexiteit enigszins vergelijkbaar is met gemeente Terneuzen.

- Het vermogen om op regionaal, nationaal en internationaal niveau de belangen van de gemeente Terneuzen te dienen, is onontbeerlijk. Het hebben of het nader ontwikkelen van een daarbij behorend netwerk is daarvoor van belang.
- Gelet op de internationale positionering is uitstekende kennis en beheersing van Engels een vereiste en strekt een goede beheersing van Frans tot aanbeveling.
- Onze burgemeester is een sterke, ambitieuze bestuurder die zich minimaal 6 jaar aan onze gemeente verbindt en een tweede termijn niet op voorhand uitsluit.
- Het lid zijn van een landelijke politieke partij wordt niet als een belangrijke pre gezien.
- Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten dient instemming van de raad te krijgen. Uitgangspunt is dat deze niet strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van onze gemeente.



8. Procedure

Deze vacature wordt bekendgemaakt
in de Staatscourant.

Een integriteitsscreening maakt onderdeel
uit van de procedure.

Een assessment op één of enkele selectiecriteria van de
profielschets kan deel uitmaken van de procedure.