



GEMEENTERAAD - VOORSTEL

OPSCHRIFT

Vergadering van 7 april 2016

Onderwerp:

Beantwoording raadsvragen raadslid Freeke (fractie 55 Terneuzen): salaris CEO ZSP - Besluitvormend

Beknopte samenvatting:

De raadsvragen van het raadslid Freeke (fractie 55 Terneuzen) beantwoorden.

INFO BIJ HET BESLUIT

Besluit nummer: 2016_Raad_00061

Bestemd voor:

- Commissie Bestuur en Middelen

Afdeling/team: Omgeving & Economie — Planvorming

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

Volgende bijlagen worden bijgevoegd:

- Antwoord op raadsvraag Freeke
-

MOTIVERING

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Besluitpunt 1:

De raad neemt de beantwoording van de raadsvragen van het raadslid Freeke (fractie 55 Terneuzen) voor kennisgeving aan.



Kenmerk: 183062

Afdeling: Omgeving en Economie
Portefeuillehouder: J.A.H. Lonink

Vraag (art. 39 Reglement van Orde)

de voorzitter van de Raad

VRAGEN RAADSLID / FRACTIE: Mr. C.J. Freeke, 55 *terneuzen*

ONDERWERP:

Salaris directeur Zeeland Seaports per 1 mei 2016

TOELICHTING:

De wet normering topinkomens verbiedt dat bestuurders in de publieke en semipublieke sector meer verdienen dan 130 procent van het ministersalaris. Deze wet is het gevolg van de wrevet die in de maatschappij ontstond bij het toekennen van hoge salarissen en ontslagvergoedingen, feitelijk uit belastinggelden. Volgens Roelf de Boer van de Raad van Commissarissen geldt de Wet Normering Topinkomens niet voor Zeeland Seaports. Dat neemt niet weg dat de publieke opinie dat wel vindt en dat provincie en gemeenten daarmee rekening moeten houden. Nu gelden op algemene regels uitzonderingen. Aansluiting kan worden gezocht bij de door minister Plasterk genoemde 'specialisten en unieke talenten'. Voorbeelden zijn topwetenschappers, chef-dirigenten, luchtverkeersleiders, actuarissen, econometristen, klinisch fysici, klinisch chemici, of solisten bij opera en dans. Deze zeer diverse specialisten en unieke talenten gemeen hebben dat zij doorgaans beperkt beschikbaar, moeilijk direct te vervangen en door hun schaarste duur zijn. Welnu, ik zie dat niet zo direct opgaan voor interim directeur Jan Lagasse. Naar de opvatting van onze fractie betekent dit dat op de schouders van de aandeelhouders de dure plicht rust de raad van commissarissen, die overigens wel door de aandeelhouders naar huis kan worden gestuurd, te overtuigen dat een salaris van 220.000 euro buitensporig is en terug gebracht dient te worden naar 179.000 euro.

Vragen (art. 39 RvO)

- 1 Wilt uw college zich er voor sterk maken en met de overige aandeelhouders ervoor zorgen dat het salaris van Jan Lagasse niet de 179.00 euro te boven gaat? Nee, waarom niet?

Antwoorden van Burgemeester en Wethouders

- 1 De wet normering topinkomens (WNT) is bij wet niet van toepassing op Zeeland Seaports NV. Echter het voornemen van de aandeelhouder (gemeenschappelijke regeling ZSP) is dat zij aansluiting zoekt bij de WNT. Aansluiting zoeken bij de WNT betekent dat deze regeling van kracht is voor nieuwe bestuurders. Voor de heer Lagasse, die in 2014 bij ZSP NV is gestart, betekent dit de WNT-regeling 2014 inclusief afbouw.

Vragen (art. 39 RvO)**Antwoorden van Burgemeester en Wethouders****Datum vragen:** 19 februari 2016**Datum antwoorden:** 8 maart 2016

Namens deze(n)

Verzonden:Burgemeester en Wethouders van Terneuzen,
secretaris, burgemeester,

Raadsgriffier gemeente Terneuzen

F.M.L. Lauret RA

J.A.H. Lonink